

Opdrachtenoverzicht MOENS BIJ MANAGEMENT VAN VERANDERING vanaf heden tot 1995

OPDRACHTGEVER	OPDRACHT	PERIODE
Diverse individuele klanten	Coaching en advies aan directeuren en managers in het kader van persoonlijke effectiviteit Loopbaancoaching en –advies; outplacementbegeleiding; reïntegratiebegeleiding	1996-2010 periodiek
Een re-integratiebedrijf in Brabant	Regie van en medewerking aan een offerte n.a.v. Europese aanbesteding m.b.t. diagnose van uitkeringsgerechtigden en NUGgers inzake hun ontwikkelingsmogelijkheden op de participatieladder.	2010
Een re-integratiebedrijf in Limburg	Adviseur en schrijver van onderdelen van een offerte n.a.v. een Europese aanbesteding “zelfstandig ondernemerschap”.	2010
Gemeente Rotterdam	Interim senior beleidsmedewerker aanpak jeugdwerkloosheid. Opstelling regioplan Rijnmond, advies over het convenant. Advies over aanpak van de WIJ (Wet Investeren in Jongeren)	2009 Doorlooptijd 3 maanden
K2	Advies inzake de oriëntatie op ontwikkeling van Centra voor Jeugd en Gezin in twee middelgrote gemeenten. Ontwikkeling van een meetinstrument t.a.v. de tijdsbesteding in het kader van het systeem Zorg voor Jeugd voor een grote gemeente.	2008/ 2009
Odyssee; Centrum voor Vorming, Training en Advies	Onderzoek projectsubsidiemogelijkheden Productie van twee brochures Ondersteuning account - acties	2008/ 2009
MT s + r Treebeek/ Maastricht	Adviseur en medeproducent van offerte inzake effectieve uitvoering ARBOWet en wet Poortwachter.	2007
ROC Nijmegen afdelingen HR en Marketing & Verkoop	Opstellen van een productenboek.	2007 doorlooptijd: 3 maanden
AGENS B.V.	Advisering m.b.t. een aanpak waarin reïntegratie naar werk, inburgering en wijkontwikkeling samengaan.	2007 doorlooptijd 6 maanden
Techno Centrum Zuid Limburg	Opzet en uitvoering van een praktijkonderzoek gevolgd door een advies m.b.t. stimulering van de belangstelling voor techniek bij basisschoolleerlingen	2007 doorlooptijd: 1 maand
ROC Nijmegen; afdeling HR	Professionele ontwikkeling van een groep loopbaan- en opleidingsadviseurs en –coaches, tot een klant- en marktgericht HR team; training, coaching en advies.	2006 doorlooptijd: 2 maanden
GGD Zuid Limburg	Ontwikkeling van een directiesecretariaat nieuwe stijl, na fusie.	2006 doorlooptijd: 4 maanden
Welzijnsinstellingen Tracee en Impuls; Parkstad	Workshops over marktgericht denken en handelen.	2006 – heden
Welzijnsinstellingen Tracee en Impuls; Parkstad	Adviseur en medeproducent van offertes inzake reïntegratie, inburgering en maatschappelijke ondersteuning	2006 - heden periodiek
OrthoPeDagogisch Centrum (OPDC) Maastricht	Advies aan de directeur inzake de ontwikkeling van een minder strikt onderwijsgerichte en meer levenspraktijkgerichte aanpak van de leerlingen.	2006
Gemeente Landgraaf	Kwartiermaker van het project Aanvalsplan Arbeidsmarktbeleid, een project waarin baanloze, uitkeringsgerechtigde klanten van de gemeente op effectieve en vernieuwende wijze gematcht worden met passende vacatures.	2005-2006 doorlooptijd: 7 maanden
Gemeente Landgraaf	Praktijkonderzoek in het kader van de WMO, naar de behoefte om kleinschalige (preventieve) vrijwillige hulp en ondersteuning op het gebied van <i>zo lang mogelijk zelfstandig en gezond leven</i>	2005-2006 doorlooptijd: 3 maanden
ROC Nijmegen; afdeling Reïntegratie en Educatie.	Turn-around van bedrijf voor loopbaanontwikkeling naar effectief en klantgericht reïntegratiebedrijf. Begeleiding van directie, management, begeleiders, trainers, administratie	2005-2006 doorlooptijd: 6 maanden
Universiteit Maastricht; loopbaancentrum	Opzet en begeleiding van een nieuwe klant- en vraaggerichte werkwijze door het secretariaat.	2005 doorlooptijd: 6 mnd
WERKCONSULT BV	Regie en medewerking inzake diverse offertes n.a.v. Europese aanbestedingen van het UWV	2004-2005 periodiek
VVV Maastricht	Managementdevelopment m.b.t markt- en klantgericht denken en handelen. d.m.v. diverse workshops. Ontwerpen van functieprofielen en de opzet van de P&O afdeling.	2004 doorlooptijd: 8 maanden
BETEOR BV.	Extern adviseur onderwijsmanagementvraagstukken.	2004
ALERT Reïntegratie BV Sittard	Advies inzake koersbepaling, marketing, account en promotie.	2004

		doorlooptijd: 6 maanden
Gemeente Gemert- Bakel; afdeling Sociale Zaken	Advies m.b.t. de ontwikkeling van reïntegratiebeleid, coaching en training van de werkconsulenten; i.s.m. RADAR Advies.	2003 doorlooptijd 7 maanden
ROC (Regionaal OpleidingsCentrum) Nijmegen; afdelingen Educatie & Reïntegratie en Verkoop	Strategisch advies aan directie en staf inzake de ontwikkeling van een reïntegratiebedrijf Handboek inzake omgaan met aanbestedingsprocedures. Advisering bij de oprichting van de afdeling verkoop t.a.v het opstellen van het verkoopplan. Advies en medewerking inzake diverse offertes n.a.v. Europese aanbestedingen.	2003-2005 periodiek gedurende 36 maanden
Gemeente Gemert- Bakel; afdeling Sociale Zaken	Advies m.b.t. de ontwikkeling van reïntegratiebeleid, coaching en training van de werkconsulenten; i.s.m. RADAR Advies.	2003 doorlooptijd 7 maanden
ROC (Regionaal OpleidingsCentrum) Nijmegen; afdelingen Educatie & Reïntegratie en Verkoop	Strategisch advies aan directie en staf inzake de ontwikkeling van een reïntegratiebedrijf Handboek inzake omgaan met aanbestedingsprocedures. Advisering bij de oprichting van de afdeling verkoop t.a.v het opstellen van het verkoopplan. Advies en medewerking inzake diverse offertes n.a.v. Europese aanbestedingen.	2003-2005 periodiek gedurende 36 maanden
Gemeente 's Hertogenbosch; Schouwborg	Advies aan, alsmede coaching en training van directie en management inzake teamvorming en resultaatgericht werken.	2002 doorlooptijd: 4 maanden
Drenthe College; afdeling economie	Managementdevelopment	2002
GGD Heerlen; afdeling GVO	Stafstudiedagen m.b.t. markt- en klantgericht denken en handelen	2002 – 2003 3 dagen
Universiteit Maastricht; Facilitaire Dienst	Turn-around: van intern gerichte dienst naar klantgericht servicebedrijf. Advies training en coaching van management en vakspecialisten.	2001-2004 doorlooptijd: 40 maanden
Gemeenten Schijndel, Boxtel, Uden, Heusden, Vught.	Ontwikkeling, organisatie, monitoring en beschrijving van beleid en werkwijze inzake "sociale activering"; (driedelig handboek) i.s.m. Acquis BV en PSW.	1998-2000 doorlooptijd: 24 maanden
Gemeente Heerlen; afdeling Sociale Zaken	Ontwikkeling, organisatie, monitoring en beschrijving van het project WERK IN UITVOERING; gericht op werk- i.p.v. van uitkeringsgericht denken en handelen in het kader van de nieuwe Wet Werk & Bijstand; i.s.m. EAM consultants BV.	1999- 2001 doorlooptijd: 24 maanden
Gemeente Ede; afdeling Sociale Zaken	Monitoring en beschrijving van een reïntegratieproject (ESF) voor Marokkaanse mannen zonder werk: HEAVY METAL, met als doel plaatsing in een betaalde baan in bouw- of techniekbranche. 60% positief resultaat.	1999-2000 doorlooptijd: 12 maanden
GGZ Friesland; Facilitair Bedrijf en Financieel Administratieve Dienst	Turn-around: van intern gerichte dienst naar klantgericht servicebedrijf	1998-1999 doorlooptijd: 18 maanden
Ministerie van VWS i.s.m. de VTA-Groep	Opzet van een monitoringproject m.b.t. <i>integratie en participatie in de samenleving</i> door diverse doelgroepen van welzijnsbeleid.. Resultaat: uitgave van de bundel <i>Berichten uit de Samenleving</i> .	1996-2002 doorlooptijd: 6 jaar
VTA -Groep	Opzet, leiding en verslaglegging van het project TRAINING OF VOLUNTEERS; een ESF project (Socrates Programme on Adult Education).	1997 doorlooptijd: 5 maanden
Thuiszorg Stad Utrecht	Turn –around: een uit kleine bedrijfjes samengestelde nieuwe stedelijke organisatie (bege)leiden en adviseren m.b.t. centrale aansturing en servicegerichte dienstverlening	1996-1997 doorlooptijd: 24 maanden
HBO den Haag	Opzet en uitvoering van een bedrijfstraining kwaliteitsmanagement (open aanbod) op post HBO niveau.	1995; 10 wekelijkse avonden
ISIS Utrecht	Gastdocent in een vijfdaagse training projectmanagement m.b.t. <i>selecteren en leiding geven van projectmedewerkers en organiseren en bewaken van samenwerking</i>	1995 5 aaneengesloten dagen
PHILIPS Apeldoorn	Veranderingsproject met als doel en resultaat: levertijdverkorting met twee weken op een productiedoorlooptijd van drie tot zes maanden.	1995; doorlooptijd: 7 maanden
Interscience BV	Opzet van een management- en dienstenstructuur en –praktijk.	1995-1996 doorlooptijd: 7 maanden